



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

## คำนำ

การจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางในการการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันนำไปสู่การปรับปรุงดำเนินการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลลิพังต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลลิพัง

อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๗
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	
ลำดับที่ ๑ (มติที่ ๑) ชื่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	๒๑
ลำดับที่ ๒ (มติที่ ๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๔
ลำดับที่ ๓ (มติที่ ๑)โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๘
ลำดับที่ ๔ (มติที่ ๑)โครงการสร้างภูมิคุ้มกันวันละนิด เสริมสร้างคุณภาพชีวิตหนูน้อย๓๑	
ลำดับที่ ๕ (มติที่ ๒)ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา วิชาชีพข้าราชการ	๓๔

ลำดับที่ ๖ (มติที่ ๓) แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๘
ลำดับที่ ๗ (มติที่ ๔) โครงการอบรมศักยภาพให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๓๙

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การท ำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร าวรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมี รูปแบบที่ ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมใน สายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะ เข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านั้น

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อ ตนได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัย หนึ่งในที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้อง แสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้น เป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว บาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็น คนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริต ฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัว ต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ รุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับ ดันๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าว การทุจริตตามสื่อและรายงานของทาง ราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัด อันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการ ทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศ ไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศ

สิงคโปร์และประเทศ มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corrupyion-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ แนวคิด หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ ๓ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือ ความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตและโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ไม่ทุจริต ไม่ติดสินบน มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่ราชการไทย ใสสะอาด

๓. เพื่อประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งในและนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิง มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพิง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว และโปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓. ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิง

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลพิง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก ๔ ประการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ที่อาจจะเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์ปกครองส่วน ท้องถิ่น	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีโครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น วัตถุประสงค์: เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและ ตระหนัก ๑.๑.๑: สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อคุณภาพงาน ปริมาณงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน (MOU) -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูก กฎหมาย -ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว -มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ -มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม ชื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่นัก มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ , ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิด ความเสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานที่ผิดพลาด	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม -กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้ อย่างจริงจัง -ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจใน แอปพลิเคชัน เพื่อตระหนักในการดำรงตนตาม อำนาจหน้าที่และกรอบของกฎหมาย	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	กิจกรรม :โครงการจัดเวทีประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบ กิจการ ประชาชนทุกเพศวัย ทุกภาคส่วน ได้ตระหนัก ในการดำเนินกิจการ การประพฤติตน โดย ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต - สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมด้านการทุจริต - ให้ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริต มากขึ้นรวมถึงการช่วย ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ - มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ในการจัดเก็บภาษีและ ค่าธรรมเนียมท้องถิ่น ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้ประชาชนตำบลลิพังใช้หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กเยาวชน	กิจกรรม โครงการสร้างภูมิคุ้มกันวันละนิด เสริมสร้าง คุณภาพชีวิต หนุน้อย วัตถุประสงค์:ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และ ตระหนักในการความซื่อสัตย์ สุจริต จิตสาธารณะ และ ต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต - นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก - อบรมศีล ๕ พัฒนาชีวิต ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต - เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิต สาธารณะ - สร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	จำนวน ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม	๔๔๐,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	๔๔๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<b>กิจกรรม :</b> กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร - ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<b>กิจกรรม :</b> กำหนดให้มีนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน <b>๒.๒.๑</b> สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มี ประสิทธิภาพ - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะ ชนทราบ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจงานจ้าง	-	-	-	-	
		๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการ สาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้ - จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนใน การใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น - แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่าง ชัดเจน - ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ฒ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล - เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน - การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ - แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบล - การให้ข้อมูลความรับผิชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินงาน ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม - ประกาศเกียรติคุณผู้ช่วยเหลือทางราชการและสังคม - ครอบครัวยุติธรรมต้นแบบ/บุคคลต้นแบบ ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น - ประกาศนียบัตรผู้สูงอายุต้นแบบด้านการปกครอง ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ประกาศนียบัตรผู้สูงอายุต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง - อาสาสมัคร/วิทยากรฐานการเรียนรู้ศูนย์ปรัชญาศก.พอเพียง	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท. - มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๕ กิจกรรม	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ - ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ - ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของ ภาคประชาชน ๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน - เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการ อย่างชัดเจน	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนใน ท้องถิ่น - ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง - ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลลิพัง	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ โครงการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน - แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา - การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติ ราชการ - การมีส่วนร่วมดำเนินตามโครงการ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ - เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ใน จัดหาพัสดุ ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาอบต. - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผล โครงการ - การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑ โครงการ ๔ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานควบคุมภายในมีการทำงานเป็นอิสระ - ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้งป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล - มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต - รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ขรก.พนจ. - แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ - ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ - จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอข้อมูล	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย - เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ - จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ - ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลลิพังมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการ ประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติ ญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - กิจกรรมเผยแพร่หลักการแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ในเว็บไซต์ ทางเฟสบุ๊ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง - กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน กล่าวคือ ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑ โครงการ ๖ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพังให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ลิพังให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๓ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๘	คน
๔.๒ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๑	คน
๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๔	คน
๔.๕ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔	คน
รวม	จำนวน	๔๑	คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ อบรมและฟังบรรยาย เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง
- ๕.๒ ทักษะศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเขาค้อ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๕.๓ ทักษะศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์
- ๕.๔ ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย
- ๕.๕ ศึกษาดูงานการผลิตมะพร้าวแก้วอันลือชื่อที่แก่งคุดคู้
- ๕.๖ ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน
- ๕.๗ เยี่ยมชมศูนย์ศิลปาชีพบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ พื้นที่ภาคอีสาน ภาคกลาง

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าจ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

(๑) ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คน( คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๘ วัน)	เป็นเงิน ๙,๘๔๐ บาท
(๒) ค่าอาหาร จำนวน ๔๑ คน (คนละ ๕๐๐บาท/คน จำนวน ๘ วัน)	เป็นเงิน ๑๖๔,๐๐๐ บาท
(๓) ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหม่าจ่าย	เป็นเงิน ๙๘,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าเช่าที่พัก ๒๑ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๕ คืน	เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
(๖) ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน ๖๖๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ บุคลากรของ อบต.ลิพังมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๒ บุคลากร อบต.ลิพังมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- ๙.๓ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์มิตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๙.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ  
( นางสาวมณิธา หนูเริก )  
บุคลากร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
( นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด )  
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายเพียร วัตมี )  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายชุมชน จันทรสอน )  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายอนันต์ คงมี )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายสมเจตน์ หนูหมาด )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การเข้าถึงบริการภาครัฐและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ข้อที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร ๑.๑ แนวทางการพัฒนางานพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนและ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ซึ่งตรงกับกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ว่า

“ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปรกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้”

พระบรมราโชวาทในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๖

ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดี และเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการดำรงชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงได้จัดให้มีการอบรมตามโครงการดังกล่าวขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพังมีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๓.๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

๓.๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๑๔ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๔.๔ พนักงานครู	จำนวน ๒ คน
๔.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๙ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หมู่ที่ ๒ ตำบลลิพัง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยเจ้าหน้าที่สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กกำพร้า เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง แผนงานบริหารงานทั่วไปประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดปรากฏดังนี้

๘.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน ๔ ชั่วโมงๆละ๖๐๐บาท) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๒คน x๒๕ บาท) เป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท

๘.๓ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๒x๒.๔ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวม เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

\* หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.ลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจใน และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายอภิชาติ แซ่เตียว)

นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางอริสรา นพรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ.....ผู้กั้นกรองโครงการ

(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเพียร วัตมี)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชุมชน จันทร์สอน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายเพียร วัตมี)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายชุมชน จันทร์สอน)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอนันต์ คงมี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒ /ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งในวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ต้องดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล อันหมายถึงประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินการและตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงได้ดำเนินการจัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน /ตำบล ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยให้ประชาคมประชุมร่วมกัน เพื่อนำเสนอสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และรวบรวมแผนงานโครงการที่จำเป็นเร่งด่วนมาจัดลำดับความสำคัญของโครงการ แล้วบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รวมถึง การแก้ไข เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงของแผน

๓.๒ เพื่อจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ในการจัดทำแก้ไข เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงแผนดังกล่าว

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อสม.อปพร. กรรมการ กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร ผู้ทรงวุฒิ ปราชญ์ชาวบ้าน อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ กลุ่มผู้สูงอายุ เจ้าของร้านค้า ประชาชน ทุกคน หรือทุกครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทุกหมู่บ้านในตำบลลิพัง และห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่
๑.เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๗ ต.ค.๕๙	-สำนักงานปลัด อบต.
๒.ประสานในส่วนที่เกี่ยวข้อง -จัดเตรียมเอกสาร และดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๗ ต.ค. ๕๙ ถึง ก.ย. ๒๕๖๐	-สำนักงานปลัด อบต.
๓. ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับโครงการฯ	๒๗ ต.ค. ๕๙ ถึง ก.ย. ๒๕๖๐	-สำนักงานปลัด อบต.
๔.ดำเนินโครงการฯ (ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๔.๑ ประชุมประชาคมตำบล ๔.๒ ประชุมคณะกรรมการการสนับสนุนฯ ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการพัฒนา ๔.๔ประกาศแผนฯ ๔.๕ การแก้ไขเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนดังกล่าว	๑ พ.ย. ๕๙ ๒๑ พ.ย. ๕๙ ๒๒ พ.ย. ๕๙ ๓๐ พ.ย. ๕๙ พ.ย. ๕๙ ถึง ก.ย. ๖๐	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หมู่ที่ ๑ ห้องประชุมสภา อบต.ลิพัง ห้องประชุมสภา อบต.ลิพัง -สำนักงานปลัด อบต. -สำนักงานปลัด อบต.และ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง
๕.ดำเนินการติดตามและประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินโครงการรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ	ต.ค.๕๙ ถึง ก.ย. ๖๐	-สำนักงานปลัด อบต.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ต.ค.๕๙ ถึง ก.ย. ๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง สำนักงานปลัด อบต. ปรากฏตามแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล หน้า ๒๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๘.๑ ค่าป้ายโครงการและประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
  - ๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท
  - ๘.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการดำเนินการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕,๗๕๐ บาท

(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่สามารถเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้นรวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของ และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวอรุมา ด้วงแก้ว  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางอริสรา นพรัตน์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายอนันต์ คงมี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการสร้างภูมิคุ้มกันวันละนิด เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้น้อย

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กปฐมวัย คือ เด็กที่มีอายุ ๒ ถึง ๕ ปีการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยมีความสำคัญอย่างมากเนื่องจากเด็กวัยนี้ต้องการเรียนรู้ในสิ่งแวดล้อมรอบๆตัว ผ่านประสาทสัมผัสทั้ง ๕ ด้าน จากบิดา มารดา คนรอบข้าง และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดพัฒนาการที่เป็นรากฐานของ บุคลิกภาพ อุนิสัย และการเจริญเติบโตทั้งทางร่างกายและจิตใจ สมอง สติปัญญา ความสามารถ การอบรมปลูกฝังสร้างเสริมพัฒนาการทุกด้านให้แก่เด็กปฐมวัยได้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพในช่วงอายุนี้ จะเป็นรากฐานที่ดีที่จะให้เขาเติบโตเป็นเยาวชนและพลเมืองที่ดี ฉลาดฉลาด คิดเป็น ทำเป็น และมีความสุข เด็กปฐมวัยจะมีชีวิตรอดและเติบโตได้ด้วยการพึ่งพาพ่อแม่และผู้ใหญ่ช่วยเลี้ยงดู ปกป้องจากอันตราย หากผู้ใหญ่ให้ความรักเอาใจใส่ใกล้ชิด อบรมเลี้ยงดูด้วยความเข้าใจ เด็กก็พร้อมจะตอบสนองความต้องการพื้นฐานที่เปลี่ยนไปตามวัยที่เหมาะสมให้สมดุลกันทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สติปัญญา และสังคมแล้ว เด็กจะเติบโตแข็งแรงแจ่มใส มีความพร้อมที่จะพัฒนาตนเองในขั้นต่อไป ให้เป็นคนเก่งคนดีอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาที่ให้การเตรียมความพร้อมแก่เด็กปฐมวัย เด็กก่อนวัยเรียนเป็นเด็กที่อยู่ในช่วงอายุ ๒ ถึง ๕ ปี เป็นวัยที่ถือว่า “วัยหัวเลี้ยวหัวต่อ” ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากวัยทารก ก้าวสู่ความพร้อมในการที่จะเรียนรู้ สังคมที่กว้างออกไปจากครอบครัว เราจึงควรเข้าใจในพัฒนาการด้านต่างๆ ของเด็ก เช่น ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ จิตใจ ด้านสติปัญญา และด้านสังคม รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโตไปไม่โกง มีการจัดประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน อันจะช่วยให้เด็ก เกิดการเจริญเติบโต และมีพัฒนาการอย่างเหมาะสม เด็กตั้งแต่แรกเกิด จนถึงอายุ ๕ ปี เป็นช่วงสำคัญช่วงหนึ่งของชีวิตที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุกๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการปูพื้นฐานทักษะต่างๆ ให้เด็กได้พัฒนาการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นแนวคิดด้านหนึ่งของการจัดการศึกษาปฐมวัย และการเรียนนั้นเราไม่จำเป็นต้องเรียนในห้องเรียนเสมอไปเด็กจะต้องได้รับประสบการณ์จากสถานที่จริงบ้าง

ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้านสังคม อารมณ์ จิตใจ สติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ขึ้นเพื่อให้เด็กได้เกิดการเรียนรู้สถานที่ใหม่ๆ ได้รับประสบการณ์ตรงจากสถานที่จริง สร้างสรรค์การเห็นคุณค่าของตนเอง และสร้างความภาคภูมิใจให้กับครอบครัวและสังคม ได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างครูผู้ดูแลเด็ก,ผู้ปกครอง และสอดคล้องตามหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่กำหนดให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการเรียนรู้และกิจกรรมให้สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กและมีความหลากหลาย

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้เรียนรู้วัฒนธรรมระดับปฐมวัยจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่
- ๓.๒. เพื่อช่วยให้เด็กเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
- ๓.๓. เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้อย่างมีความสุข จากประสบการณ์และสถานที่จริง
- ๓.๔. เพื่อให้เด็กได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกลุ่มเพื่อน ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง

๓.๕. เพื่อสร้างสรรค์การเห็นคุณค่าของตนเอง และสร้างความภาคภูมิใจให้กับครอบครัวและสังคม

๓ ๖. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล โดยการปลูกฝังการต่อต้านคอร์รัปชัน โต้ไปไม่โกง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครองเด็ก เด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทั้งหมด

จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลิพัง

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ/กิจกรรม
๑	ประชุมวางแผนการดำเนินการ
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓	ดำเนินการตามกิจกรรม ดังนี้
	๓.๑ พัฒนาหลักสูตรปฐมวัย ๓.๒ กิจกรรมหุ่นน้อยร่างกายทรหด ๓.๓ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม โต้ไปไม่โกง
๔	ประเมินการดำเนินงาน
๕	สรุปผลการดำเนินงาน
๖	รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง สำนักงานปลัด อบต. ปรากฏตามแผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ประเภทรายจ่ายเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการสร้างภูมิคุ้มกันวันละนิด เสริมสร้างคุณภาพชีวิต หุ่นน้อยหน้า๑๖/๓๐ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑.ค่าไว้นิลประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
๒.ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาทx๓ชั่วโมง	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาทx ๑๐๐ คน	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๔.ค่าเอกสารประกอบการอบรม ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท

(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กได้เรียนรู้วัฒนธรรมระดับปฐมวัยจากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๑๐.๒. เด็กเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๑๐.๓. เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้อย่างมีความสุข จากประสบการณ์และสถานที่จริง

๑๐.๔. เกิดความรู้และแลกเปลี่ยนระหว่างกลุ่มเพื่อน ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง

๑๐ ๕. เด็กที่ได้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับปลูกฝังการต่อต้านคอร์รัปชัน โตไปไม่โกง

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ

(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง รักษาราชการแทนตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอนันต์ คงมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาวิชาชีพข้าราชการ

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ได้ยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานในสังกัด โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  ๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
  ๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
  ๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  ๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  ๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  ๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
  ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน และปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนี้
๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
  ๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
  ๓. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
  ๔. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
  ๕. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

ด้วยความเสียสละ ท่วมเทสตีปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๖. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

๘. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่

การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง

ผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น

ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

โดยให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



และปฏิบัติ

- ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
  - ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
  - ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
  - ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกชั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
  - ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
  - ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
๔. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๒) มีการรายงานการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๓) มีคู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป มากกว่า ๒ ช่องทาง
๕. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ
- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่าง ชัดเจน
  - ๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
  - ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

แผนปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลชายฝั่ง พ.ศ. ๒๕๒๑

ของกองบริหารการประมงชายฝั่ง

ลำดับ	รายการ/จำนวน/ระยะเวลา	ลำดับความหมาย	เจ้าหน้าที่	สิ่งปะการากษยต่างๆ	กำหนดของ	กำหนดของ	กำหนดของ	กำหนดของ	กำหนดของ	กำหนดของ
๑	โครงการก่อสร้างที่ทำการ อ.สัตหีบ	๓๓	กุมภาพันธ์	Jan-๖๐	Jan-๖๐	Mar-๖๐	Jul-๖๐	Jul-๖๐	กุมภาพันธ์	๓๓
๒	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๐	กุมภาพันธ์	Nov-๕๙	Nov-๕๙	Jan-๖๐	Jan-๖๐	Jan-๖๐	กุมภาพันธ์	๓๐
๓	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๑	กุมภาพันธ์	Jan-๖๐	Jan-๖๐	Mar-๖๐	Mar-๖๐	Mar-๖๐	กุมภาพันธ์	๒๑
๔	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๒	กุมภาพันธ์	Feb-๖๐	Feb-๖๐	Apr-๖๐	Apr-๖๐	Apr-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๒
๕	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๓	กุมภาพันธ์	Mar-๖๐	Mar-๖๐	May-๖๐	May-๖๐	May-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๓
๖	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๔	กุมภาพันธ์	Apr-๖๐	Apr-๖๐	Jun-๖๐	Jun-๖๐	Jun-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๔
๗	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๕	กุมภาพันธ์	May-๖๐	May-๖๐	Jul-๖๐	Jul-๖๐	Jul-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๕
๘	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๖	กุมภาพันธ์	Jun-๖๐	Jun-๖๐	Aug-๖๐	Aug-๖๐	Aug-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๖
๙	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๗	กุมภาพันธ์	Jul-๖๐	Jul-๖๐	Sep-๖๐	Sep-๖๐	Sep-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๗
๑๐	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๘	กุมภาพันธ์	Aug-๖๐	Aug-๖๐	Oct-๖๐	Oct-๖๐	Oct-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๘
๑๑	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๑๙	กุมภาพันธ์	Sep-๖๐	Sep-๖๐	Nov-๖๐	Nov-๖๐	Nov-๖๐	กุมภาพันธ์	๑๙
๑๒	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๐	กุมภาพันธ์	Oct-๖๐	Oct-๖๐	Dec-๖๐	Dec-๖๐	Dec-๖๐	กุมภาพันธ์	๒๐
๑๓	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๑	กุมภาพันธ์	Nov-๖๐	Nov-๖๐	Jan-๖๑	Jan-๖๑	Jan-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๑
๑๔	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๒	กุมภาพันธ์	Dec-๖๐	Dec-๖๐	Feb-๖๑	Feb-๖๑	Feb-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๒
๑๕	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๓	กุมภาพันธ์	Jan-๖๑	Jan-๖๑	Mar-๖๑	Mar-๖๑	Mar-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๓
๑๖	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๔	กุมภาพันธ์	Feb-๖๑	Feb-๖๑	Apr-๖๑	Apr-๖๑	Apr-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๔
๑๗	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๕	กุมภาพันธ์	Mar-๖๑	Mar-๖๑	May-๖๑	May-๖๑	May-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๕
๑๘	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๖	กุมภาพันธ์	Apr-๖๑	Apr-๖๑	Jun-๖๑	Jun-๖๑	Jun-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๖
๑๙	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๗	กุมภาพันธ์	May-๖๑	May-๖๑	Jul-๖๑	Jul-๖๑	Jul-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๗
๒๐	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๘	กุมภาพันธ์	Jun-๖๑	Jun-๖๑	Aug-๖๑	Aug-๖๑	Aug-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๘
๒๑	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๒๙	กุมภาพันธ์	Jul-๖๑	Jul-๖๑	Sep-๖๑	Sep-๖๑	Sep-๖๑	กุมภาพันธ์	๒๙
๒๒	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๐	กุมภาพันธ์	Aug-๖๑	Aug-๖๑	Oct-๖๑	Oct-๖๑	Oct-๖๑	กุมภาพันธ์	๓๐
๒๓	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๑	กุมภาพันธ์	Sep-๖๑	Sep-๖๑	Nov-๖๑	Nov-๖๑	Nov-๖๑	กุมภาพันธ์	๓๑
๒๔	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๒	กุมภาพันธ์	Oct-๖๑	Oct-๖๑	Dec-๖๑	Dec-๖๑	Dec-๖๑	กุมภาพันธ์	๓๒
๒๕	โครงการก่อสร้างสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๓	กุมภาพันธ์	Nov-๖๑	Nov-๖๑	Jan-๖๒	Jan-๖๒	Jan-๖๒	กุมภาพันธ์	๓๓

ผู้บัญชาการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลชายฝั่ง  
(ผู้บังคับบัญชา)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงทะเลชายฝั่ง  
(ผู้ช่วย)

## โครงการอบรมศักยภาพให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ: โครงการอบรมศักยภาพให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๒.หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ “ข้าราชการการเมือง” เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ อันเป็นบทบัญญัติที่สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในเรื่องของการประชุมสมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเนื้อหาของระเบียบฯ ดังกล่าวได้อธิบายถึงเงื่อนไข ข้อบังคับและบทบัญญัติต่างๆ คือ หมวดการประชุม หมวดนิติ หมวดงบประมาณ หมวดการอภิปราย หมวดการลงมติ หมวดการระงับการฟ้องร้อง หมวดคณะกรรมการสภาท้องถิ่น หมวดการรักษาระเบียบและความสงบเรียบร้อยและหมวดการแถลงนโยบาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งการประชุมสภาถือได้ว่าเป็นขั้นตอนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของประชาชนในระดับท้องถิ่นที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิก สภาท้องถิ่นสัมฤทธิ์ผลทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชน โดยมีหน้าที่สำคัญหลายประการ หน้าที่ในการเลือกฝ่ายบริหาร หน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขต ท้องถิ่น หน้าที่ในการออกเทศบัญญัติและข้อบัญญัติ หน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหาร ดังนั้นการให้ความสำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่นจึงถือได้ว่าเป็นการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นการบ่งชี้ถึง ประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพิงจึงจัดโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อให้การทำหน้าที่ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภา ผู้บริหารท้องถิ่น จึงต้องศึกษาเรียนรู้ระเบียบและหนังสือสั่งการใหม่ๆ ที่สำคัญและจำเป็นต้องรู้สำหรับใช้ในการทำหน้าที่ดังกล่าวให้เป็นไป อย่างเต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบและหนังสือสั่งการใหม่ๆ หลายฉบับ เช่น ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของ อปท. พ.ศ. ๒๕๕๙ (ระเบียบใหม่) / หลักเกณฑ์ใหม่ในการใช้จ่ายเงินสะสม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ อันเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น ตลอดจนนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจการประชุมสภาท้องถิ่นและเทคนิคในการประชุมสภาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการขั้นตอนก่อนการประชุมสภาท้องถิ่น
๔. เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมของสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ใหม่

### ๔.เป้าหมาย

- ๑ นายก / รองนายก / เลขานุการนายก / ที่ปรึกษานายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒ ประธานสภา / รองประธานสภา / สมาชิกสภา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓ ข้าราชการและพนักงานจ้าง

รวมทั้งหมด ๔๔ คน

๕. การดำเนินงานโครงการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดทำหนังสือประสานวิทยากร

๕.๓ ประชุมเตรียมความพร้อม

๕.๔ ดำเนินจัดโครงการ

๕.๕.สรุปผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลิพัง หมู่ที่ ๗ ตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานสำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

-ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐บาท	เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
-ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด๑.๒x๒.๔ เมตร	เป็นเงิน ๘๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาทx๔๔คน	เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑ มื้อๆละ๕๐ บาทx๔๔	เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
-ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๔๔ ชุด ชุดละ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	

\*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. ผลคาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง เกิดความสำเร็จ ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น การบริการสาธารณะ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น บทบาทหน้าที่ แนวทางวิธีการปฏิบัติและรายละเอียดต่างๆ ภายใต้ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีงบประมาณ การพิจารณาเงินอุดหนุน และร่าง  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและหนังสือสั่งการที่  
เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ  
(นายอภิชาติ แซ่เตียว)  
นิติกร

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายเพียร วัตมี)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายชุมชน จันทรสอน)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอนันต์ คงมี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

# ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นไปในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง มีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๑๕ คนพนักงานจ้าง ๑๙ คน รวมทั้งสิ้น ๓๔ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ - ๗ ซึ่งมีพื้นที่กว้างและในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนพฤษภาคม - ธันวาคม) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี

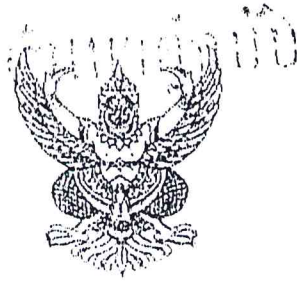
ดังนั้น ในการมาทำงานสายและการลาต่างๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการมาทำงานสายและการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่สำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้
  - (๑) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้
    - ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
    - ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๐.  
.....ผู้ว่า  
.....ผู้ปลัด  
.....

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม

(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถึงเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกศาลพิพากษา

ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ น้อยกว่า ๔ เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วน้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมา ลากิจส่วนตัว ลาป่วย เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม

(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ในครั้งปีที่แล้วมา หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ลา หรือมา ทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ ให้ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี และให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อนายกองค้การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมเจตน์ หนูหมาด)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลิพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ  
และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๐ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในหมวดนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาในกรณีที่ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ชั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วยเกิน ๑๕ วันทำการ

(๒) ต้องไม่ลากิจเกิน ๑๕ วันทำการ

(๓) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๓. กรณีข้าราชการ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นหรือ ดีเด่น ให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้ง  
ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ในปัจจุบันปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะ  
พบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น เพื่อแสดงพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง จึงต้องเร่ง  
สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริม เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ปฏิบัติราชการโดยยึด  
หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ  
มิชอบของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง
๓. ให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดย  
มิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง
๔. ให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการพัฒนาศักยภาพและ  
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง  
เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาวิชาชีพข้าราชการ

.....

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ได้จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ได้ยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ ข้าราชการ พนักงานในสังกัด โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกับพัฒนาชุมชน ให้น่ายกย่องคุณธรรมและคุณลักษณะแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน และปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนี้

๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๓. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องไม่ประพฤตินอนางก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่เมสสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๖. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

๘. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

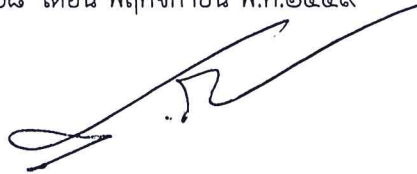
๑๐. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

โดยให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายสมเจตน์ หนูหมาด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

