

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ

ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น โดย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.ลิพัง ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ สสำรวจข้อมูล กำหนดแนวทางการอบรม

๔.๒ เสนอประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๔.๓ เสนอโครงการเพื่อพิจารณา

๔.๔ ประสานวิทยากรในการฝึกอบรม

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมโดยการบรรยายในหัวข้อดังนี้

- อบรมให้ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
- อบรมให้ความรู้ สร้างความโปร่งใส ไร้ทุจริต
- อบรมให้ความรู้เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ
- อบรมให้ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๖ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.ลิพัง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ รวมทั้งสิ้น.....๑๐,๐๐๐.....บาท

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด (๑.๐๐ ม. x ๓.๐๐ ม. x ๑ ฟी้น)	เป็นเงิน	๔๕๐.- บาท
๒. ค่ากระเป่าบรรจุเอกสาร (๔๐ บาท x ๔๔ คน)	เป็นเงิน	๑,๗๖๐.- บาท
๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน (๑๐ บาท x ๔๔ คน)	เป็นเงิน	๔๔๐.- บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๔๔ คน x ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๑,๕๔๐.- บาท
๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐บาท x ๓ ชม.)	เป็นเงิน	๑,๘๐๐.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๕,๙๙๐.- บาท

****ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ****

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

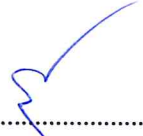
๙.๒ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน

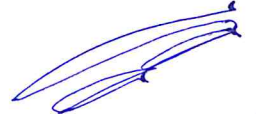
๙.๓ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๔ บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการสร้างจิตสำนึกและการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวมณธิรา หनुเริก)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอริสรา นพรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุธีรพันธ์ วารินสะอาด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรวิทย์ เพ็ชรเพ็ง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีรภาพ แสงกาศนีย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ในวันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

- เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. รายงานตัวลงทะเบียน/ รับเอกสารคู่มือประกอบการอบรม
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น. พิธีเปิดการอบรมและให้โอวาท โดย นายกองค้การบริการส่วนตำบลลิพัง
- เวลา ๑๓.๑๕ – ๑๔.๑๕ น. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น”
“แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”
“กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง
บรรยายโดย คุณยุทธนา วิมลเมือง ปชช.ประจำจังหวัดตรัง
- เวลา ๑๔.๑๕-๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง “ข้อระเบียบกฎหมายตามหลักธรรมาภิบาล”
บรรยายโดย คุณสุภารัตน์ วงศ์เทพวาณิชย์ ท้องถิ่นอำเภอปะเหลียน

.....

- หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.
๒. กำหนดการฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาง ศุภางค์ จิตสิงห์	วิทยากร		
2	นางสาวสุวิมล พิชัย	ผู้อำนวยการกองงานทั่วไป		
3	น.ส. อรุณมาศ ดั่งมณี	เจ้าพนักงานทั่วไป		
4	นางสาววิไลพร จิตสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
5	นางสาววิไลพร จิตสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
6	นางสาววิไลพร จิตสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
7	นางอริสา นพรัตน์	หัวหน้าสำนักงาน		
8	นางสาววิไลพร จิตสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
9	น.ส. ศิลา นพรัตน์	นักวิชาการศึกษา		
10	นาย วิไลพร จิตสง	รองนายก อบต.		
11	นายวิไลพร จิตสง	น.ส. เลขานุการ		
12	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส.		
13	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
14	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
15	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
14	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
15	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
14	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
15	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
16	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		
17	นาย วิไลพร จิตสง	ส.ส. อบต. ๑		

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
18	น.ส. นภาพร ศรีสวัสดิ์	พนักงานเสิร์ฟ		
19	นางสาว นภาพร ศรีสวัสดิ์	ช่างซ่อมรถ		
20	น.ร. ยศยุทธพร ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		
21	น.ร. สุทธิพงษ์ นพรัตน์	ผู้ช่วยช่างเทคนิค		
22	น.ร. อธิชากร นพรัตน์	ผู้ช่วยช่างเทคนิค		
23	นางสาว นภาพร ศรีสวัสดิ์	พนักงาน		
24	นางสาว นภาพร ศรีสวัสดิ์	พนักงาน		
25	น.ส. อรุณพร ใจแก้ว	ครู	อรุณพร ใจแก้ว	
26	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
27	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
28	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
29	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
30	น.ร. อธิชากร นพรัตน์	ผู้ช่วยช่างเทคนิค		
31	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
32	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
33	น.ส. นภาพร ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
34	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
35	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		
36	นาย อภิวัฒน์ ศรีสวัสดิ์	ช่างเทคนิค		

